**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО**

**от 30 декабря 2015 года № 14-0/В-1190**

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел письмо <...> и сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным [постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610](http://www.glavbukh.ru/npd/edoc/99_902353905_), Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Также обращаем внимание, что мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в Вашем обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

[Федеральным законом от 2 мая 2015 г. № 122-ФЗ](http://www.glavbukh.ru/npd/edoc/99_420271300_) «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (далее –Федеральный закон) определен порядок применения работодателями профессиональных стандартов, в честности, государственными и муниципальными организациями, а также организациями, контрольный пакет акций которых принадлежит Российской Федерации, субъекту Российской Федерации или муниципальному образованию.

[Федеральным законом](http://www.glavbukh.ru/npd/edoc/99_420271300_) установлено, что если [Трудовым кодексом Российской Федерации](http://www.glavbukh.ru/npd/edoc/99_901807664_), другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

Одновременно [статьей 4](http://www.glavbukh.ru/npd/edoc/99_420271300_XA00M5Q2MD#XA00M5Q2MD) указанного Федерального закона установлено право Правительства Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений устанавливать особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности.

В настоящее время Минтрудом России проводится работа по разработке нормативного правового акта, которым будут определены особенности применения профессиональных стандартов.

[Федеральный закон](http://www.glavbukh.ru/npd/edoc/99_420271300_) вступает в силу с 1 июля 2016 года.

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*
*Примечание изготовителя базы данных: очевидно в тексте письма допущена опечатка. Закон вступает в силу с 1 июля 2016 года (*[*ст. 5 Закона от 2 мая 2015 г. № 122-ФЗ*](http://www.glavbukh.ru/npd/edoc/99_420271300_ZA00M3U2LU#ZA00M3U2LU)*).*

В соответствии с [пунктом 25](http://www.glavbukh.ru/npd/edoc/99_902393797_XA00MB62ND#XA00MB62ND) Правил разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, утвержденных [постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 (в редакции от 23 сентября 2014 г. № 970)](http://www.glavbukh.ru/npd/edoc/99_902393797_) (далее – Правила), профессиональные стандарты применяются работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления.

Таким образом, в настоящее время в законодательстве отсутствуют нормы об обязательности применения работодателями профессиональных стандартов коммерческими организациями.

Исключение составляют, согласно [части 2](http://www.glavbukh.ru/npd/edoc/99_901807664_ZAP2EFC3LP#ZAP2EFC3LP) статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации наименование в трудовых договорах должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним. Они должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, либо профессиональных стандартах, если [Трудовым кодексом Российской Федерации](http://www.glavbukh.ru/npd/edoc/99_901807664_), иными федеральными законами предусмотрено право работников на предоставление им компенсаций, льгот или каких-либо ограничений при работе в таких должностях (по профессиям, специальностям).

Заместитель директора
Департамента оплаты труда,
трудовых отношений и социального партнерства
А.В. Анохин